Утверждено решением
коллегии Министерства
образования
Республики Татарстан
27.05.1999г. №5-2

ПОЛОЖЕНИЕ
о нагрудном знаке «За заслуги в образовании»

1.1. Нагрудным знаком награждаются лучшие учителя, преподаватели, воспитатели и другие работники дошкольных учреждений, общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) учреждений, учреждений начального, среднего и высшего профессионального и послевузовского образования, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением, межшкольных учебных комбинатов, оздоровительных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, учреждений дополнительного образования, имеющие:

- значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений науки и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
- внедренные в учебный процесс формы и методы организации и проведения занятий, контроля знаний и новые технологии, обеспечивающие развитие самостоятельности учащихся и воспитанников, индивидуализацию их обучения;
- успехи в практической подготовке учащихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;
- успехи в разработке учебной литературы и производстве учебных пособий и оборудования.

1.2. Нагрудным знаком могут награждаться лучшие работники научно-исследовательских учреждений и организаций, научно-методических центров, органов управления образованием, а также работники предприятий, организаций, министерств и ведомств и иных сфер деятельности за активную помощь образовательным учреждениям в подготовке высококвалифицированных специалистов и развитии материально-технической базы образовательных учреждений.

1.3. Нагрудным знаком награждаются работники, имеющие стаж работы в указанных образовательных учреждениях не менее 10 лет, кроме лиц, предусмотренных п. 1.2 настоящего Положения.

1.4. В Министерство образования Республики Татарстан представляется решение совета отдела (управления) образования и наградной лист установленного образца на каждого представляемого, который хранится в Министерстве 5 лет.

1.5. Характеристика награждаемого обсуждается на заседании совета образовательного учреждения (педагогический совет, собрание трудового коллектива) и считается принятым, если на заседании совета присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих.

1.6. Награждение нагрудным знаком «За заслуги в образовании» производится приказом министра образования Республики Татарстан.

1.7. Награжденному нагрудным знаком «За заслуги в образовании» выдается удостоверение и знак.

1.8. Вручение нагрудного знака и соответствующего удостоверения к нему производится в торжественной обстановке в условиях широкой гласности.

1.9. Нагрудный знак носится на правой стороне груди ниже государственных наград Российской Федерации.

1.10. Лицам, награжденным нагрудным знаком и работающим в образовательных учреждениях, подведомственных Министерству образования Республики Татарстан, устанавливается ежемесячная поощрительная надбавка в размере 15 процентов от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.11. Награждение повторно нагрудным знаком «За заслуги в образовании» не производится.

1.12. В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

1.13. В случае утраты нагрудного знака или документов к нему при обстоятельствах, не зависящих от владельца награды, Министерством образования Республики Татарстан выдается дубликат этих документов.

Дубликат документа к нагрудному знаку взамен утерянного выдается награжденному Министерством образования Республики Татарстан при наличии его заявления и ходатайства руководства образовательного учреждения или органа управления образованием.

Х. Ахмадеев

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
образования и науки
Российской Федерации
от 6 октября № 84

ПОЛОЖЕНИЕ
о знаках отличия в сфере образования и науки

I. Общие положения

1.1. Знаки отличия в сфере образования и науки (далее - знаки отличия) являются формой поощрения и морального стимулирования работников сферы образования и науки за заслуги и достижения в соответствующих областях, а также иных лиц, внесших значительный вклад в развитие образовательной, научной, научно-технической и инновационной деятельности.

1.2. Знаками отличия являются:

медаль К.Д. Ушинского;

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

нагрудный знак «"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;

нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

нагрудный знак «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;

нагрудный знак «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;

нагрудный знак «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»;

нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов»;

нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации.

1.3. Ходатайство о награждении знаками отличия возбуждается коллегией, советом образовательного учреждения (организации), научным советом, педагогическим советом, собранием коллектива либо другим

научно-педагогической, воспитательной, учебно-методической сферах деятельности.

11.4. Ходатайство о награждении Почетной грамотой по каждой кандидатуре направляется в вышестоящую организацию по подчиненности учреждения (организации):

образовательные учреждения (организации) и научные организации федерального подчинения - в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации) муниципального подчинения - в орган управления образованием субъекта Российской Федерации с последующим представлением в Минобрнауки России выписки из решения коллегии органа управления образованием с указанием фамилии, имени, отчества представляемого к награждению, должности, места и стажа работы в системе образования;

образовательные учреждения (организации) и научные организации, находящиеся в ведении других министерств и организаций - в соответствующие органы управления по подчиненности с последующим представлением их в Минобрнауки России.

11.5 Ходатайства о награждении Почетной грамотой работников органов управления образованием субъектов Российской Федерации представляются в Минобрнауки России.

XII. Порядок объявления благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации

12.1. Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - благодарность) объявляется работникам министерств и организаций, органов управления образованием, органов по молодежной политике, образовательных учреждений (организаций) и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, организаций, образующих научно-производственные комплексы наукоградов Российской Федерации, работникам предприятий, организаций, министерств за:

организацию и проведение мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, выставки и т.п.), организуемых по поручению Минобрнауки России или органов управления образованием;

успехи в трудовой, учебной, воспитательной, научной и административно-хозяйственной деятельности.

12.2. Благодарность может быть объявлена работникам предприятий, учреждений и организаций других министерств и ведомств за активную и действенную помощь в проведении мероприятий, указанных в п.12.1.

12.3. Ходатайство об объявлении благодарности оформляется на бланке учреждения (организации) и направляется в вышестоящую организацию по подчиненности:

образовательные учреждения (организации) и научные организации федерального подчинения - в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации) муниципального подчинения - в орган управления образованием субъекта Российской Федерации с последующим представлением в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации) и научные организации, находящиеся в ведении других министерств и ведомств - в соответствующие органы управления по подчиненности с последующим представлением их в Минобрнауки России.

12.4. Благодарность объявляется приказом Минобрнауки России без оформления на отдельном бланке.

БОЕРЫК

17.05.2004г.

ПРИКАЗ

Казань

О порядке
Министерства

В целяхпоощрения и мо
учреждений

ики Татарстан.

министерства образования подразделений
подведомственных Мы у образования

Ф.Ф.Харисов

92-80-46

Утверждено
приказом Министерства образования
Республики Татарстан
от 17 мая 2004 г. №668

П О Л О Ж Е Н И Е
о Почетной грамоте
Министерства образования Республики Татарстан

1. Почетной грамотой Министерства образования Республики Татарстан (далее - Почетная грамота) награждаются работники учреждений системы образования Министерства образования Республики Татарстан за:

- успехи в обучении и воспитании подрастающего поколения;
- многолетний добросовестный труд в системе образования;
- успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса;
- вклад в развитие системы образования Республики Татарстан;
- большую и плодотворную работу по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов и научно-методических кадров;
- внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
- вклад в создание учебников и учебно-методической литературы, наглядных пособий и оборудования;
- развитие научных исследований по актуальным проблемам образования, достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализацию региональных межвузовских программ по приоритетным направлениям науки, техники, образования и культуры;
- успехи в практической подготовке студентов, аспирантов, обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности.

2. Почетной грамотой награждаются учащиеся, обучающиеся, воспитанники, студенты, аспиранты учреждений системы образования Министерства образования Республики Татарстан за значительные успехи в учебе.

3. Почетной грамотой могут награждаться лица, способствующие развитию системы образования и принимающие участие в мероприятиях, проводимых органами и учреждениями образования.

3. Почетной грамотой награждаются работники, имеющие стаж работы в системе образования (п.1) не менее 3-х лет.

коллегиальным органом по месту основной работы представляемого к награждению.

Порядок оформления необходимых документов для награждения и процедура их представления определяются настоящим Положением.

1.4. Работники негосударственных образовательных учреждений (организаций) и научных организаций могут быть награждены знаками отличия в установленном настоящим Положением порядке при наличии свидетельства о государственной аккредитации.

1.5. Работники образовательных учреждений (организаций) и научных организаций, находящихся в ведении других министерств и организаций, могут быть награждены знаками отличия в установленном настоящим Положением порядке при наличии ходатайства соответствующего министерства или ведомства.

1.6. Знаками отличия могут быть награждены работники предприятий, учреждений, организаций, находящихся в ведении других министерств, за постоянную и активную помощь образовательным учреждениям (организациям) и научным организациям в обучении и воспитании детей и молодежи и развитии материально-технической базы учреждений (организаций) образования и науки.

1.7. Награждение знаками отличия производится на основании приказа Минобрнауки России. В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

1.8. Вручение знаков отличия и соответствующих удостоверений к ним производится в торжественной обстановке по месту работы награжденного.

1.9. Лица, награжденные знаками отличия, пользуются льготами и преимуществами в порядке и случаях, установленных законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением.

1.10. Повторное награждение одним и тем же знаком отличия не допускается.

1.11. Награждение очередным знаком отличия за новые заслуги возможно не ранее, чем через два года после предыдущего награждения.

1.12. Знаки отличия носятся на правой стороне груди ниже государственных наград.

1.13. В случаях утраты знака отличия или удостоверения к нему при обстоятельствах, когда не было возможности предотвратить утрату, по согласованию с Минобрнауки России награжденным могут быть выданы дубликаты.

Ходатайство о выдаче дубликата знака отличия возбуждается по заявлению награжденного руководством образовательного учреждения (организации) или научной организации, органа управления образованием субъекта Российской Федерации или органа по молодежной политике после

проверки обстоятельств утраты знака отличия при наличии копии документа о награждении.

Дубликат удостоверения к знаку отличия взамен утраченного выдается награжденному Минобрнауки России при наличии его заявления и ходатайства руководства образовательного учреждения (организации) или научной организации либо органа управления образованием.

П. Порядок награждения медалью К.Д. У шинского

2.1. Медалью К.Д. Ушинского награждаются особо отличившиеся педагогические работники образовательных учреждений (организаций) и деятели в области педагогических наук за:

успешную разработку вопросов теории и истории педагогики, психологии, дефектологии, школьной гигиены, дидактики и других педагогических наук;

совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности;

существенный вклад в создание образцовых учебников и разработку учебно-методической литературы, наглядных пособий и оборудования.

2.2. Ходатайство о награждении медалью оформляется на наградном листе установленного образца (приложение № 1), печатается на ПВЭМ или пишущей машинке, подписывается руководителем учреждения (организации), председателем коллегиального органа и заверяется печатью. В случае представления к награждению руководителя учреждения (организации) наградной лист подписывается его заместителем. В характеристике работника должны быть отражены его конкретные заслуги, достижения и успехи, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в научно-педагогической, воспитательной, учебно-методической сферах деятельности.

2.3. Ходатайство о награждении медалью с приложением списка печатных трудов в области педагогических наук (приложение № 2) по каждой кандидатуре направляется в вышестоящую организацию по подчиненности образовательного учреждения (организации):

образовательные учреждения (организации) федерального подчинения - в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации) муниципального подчинения - в орган управления образованием субъекта Российской Федерации с последующим представлением их в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации), находящиеся в ведении других министерств и ведомств - в соответствующие органы управления образованием по подчиненности с последующим представлением их в Минобрнауки России.

Минобрнауки России согласовывает все представления к награждению медалью К.Д. Ушинского с Российской академией образования.

Ш. Порядок награждения нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»

3.1. Нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» (далее - знак) награждаются лучшие учителя, преподаватели, воспитатели и другие работники дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) учреждений, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, учреждений дополнительного образования, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением, межшкольных учебных комбинатов, оздоровительных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, учреждений дополнительного образования детей, работники органов управления образованием и сферы молодежной политики, работники научно-исследовательских учреждений и организаций, научно-методических центров, работники образовательных учреждений (организаций) других министерств и организаций, а также работники предприятий, организаций, учреждений, министерств за:

значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений науки и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

внедрение в учебный процесс новых технологий обучения, современных форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний, который обеспечивает развитие самостоятельности обучающихся и индивидуализацию их обучения;

успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности;

успехи в разработке учебной и методической литературы, изготовлении наглядных пособий, приборов и оборудования;

постоянную и активную помощь в обучении и воспитании детей и молодежи, развитии материально-технической базы учреждений (организаций).

3.2. Знаком награждаются работники, имеющие общий стаж работы в образовательных учреждениях (организациях) или органах управления не менее 12 лет и высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников).

3.3. Ходатайство о награждении знаком оформляется на наградном листе установленного образца (приложение № 1), печатается на ПВЭМ или пишущей машинке, подписывается руководителем учреждения (организации), председателем коллегиального органа и заверяется печатью. В случае представления к награждению руководителя учреждения (организации) наградной лист подписывается его заместителем. В характеристике работника должны быть отражены его конкретные заслуги, достижения и успехи, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в научно-педагогической, воспитательной, учебно-методической сферах деятельности.

3.4. Ходатайство о награждении знаком по каждой кандидатуре направляется в вышестоящую организацию по подчиненности учреждения (организации):

образовательные учреждения (организации) муниципального подчинения - в орган управления образованием субъекта Российской Федерации с последующим представлением их в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации), находящиеся в ведении других министерств и ведомств - в соответствующие органы управления образованием по подчиненности с последующим представлением их в Минобрнауки России.

Ходатайство о награждении знаком работников муниципальных органов управления образованием представляется в управление образования субъекта Российской Федерации.

Наградные материалы на работников управлений образования субъектов Российской Федерации представляются непосредственно в Минобрнауки России.

3.5. В Минобрнауки России направляется выписка из решения коллегии органа управления образованием субъекта Российской Федерации с указанием фамилии, имени, отчества представляемого (-ых) к награждению, должности, места и стажа работы в системе общего образования, квалификационной категории (для педагогических работников).

3.6. В случае мотивированного отказа муниципального органа управления образованием в представлении к награждению работника (-ов) образовательное учреждения вправе повторно рассмотреть вопрос на заседании коллегиального органа учреждения. В случае принятия положительного решения 2/3 голосов членов коллегиального органа учреждения, повторное ходатайство с копией решения муниципального

органа управления образованием направляется в орган управления образованием субъекта Российской Федерации.

Орган управления образованием субъекта Российской Федерации должен рассмотреть повторное ходатайство образовательного учреждения и при несогласии с ним обязан представить наградные материалы в Минобрнауки России со своим мотивированным заключением.

3.7. Лицам, награжденным знаком и работающим в образовательных учреждениях (организациях), может устанавливаться ежемесячная поощрительная надбавка в размере до 20 процентов включительно от должностного оклада за счет средств образовательного учреждения (организации).

IV. Порядок награждения нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»

4.1. Нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» (далее - знак) награждаются работники образовательных учреждений (организаций) начального и дополнительного профессионального образования, органов управления образованием (начального профессионального образования), работники образовательных учреждений (организаций) начального профессионального образования других министерств и организаций, а также работники предприятий, организаций, министерств:

значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, реализацию образовательных программ начального профессионального образования, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

внедрение в учебный процесс новых технологий преподавания, современных форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний, которые обеспечивают развитие самостоятельности обучающихся и индивидуализацию их обучения;

успехи в практической подготовке обучающихся, развитии их творческой активности;

достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализации межрегиональных программ по приоритетным направлениям науки, техники и культуры;

успехи в разработке учебной литературы и производстве учебных пособий и оборудования;

успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитие и укрепление экспериментально - производственной базы образовательного учреждения;

постоянную и активную помощь в подготовке высококвалифицированных специалистов и развитии материально-технической базы учреждений (организаций).

4.2. Знаком награждаются работники, имеющие стаж работы в системе начального профессионального образования или органа управления образованием (начального профессионального образования) не менее 15 лет и высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников).

4.3. Ходатайство о награждении знаком оформляется на наградном листе установленного образца (приложение № 1), печатается на ПВЭМ или пишущей машинке, подписывается руководителем учреждения (организации), председателем коллегиального органа и заверяется печатью. В случае представления к награждению руководителя учреждения (организации) наградной лист подписывается его заместителем. В характеристике работника должны быть отражены его конкретные заслуги, достижения и успехи, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в научно-педагогической, воспитательной, учебно-методической сферах деятельности.

4.4. Ходатайство о награждении знаком по каждой кандидатуре направляется в вышестоящую организацию по подчиненности учреждения (организации):

образовательные учреждения (организации) федерального подчинения - в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации) муниципального подчинения - в орган управления образованием субъекта Российской Федерации с последующим представлением их в Минобрнауки России ;

образовательные учреждения (организации), находящиеся в ведении других министерств и ведомств - в соответствующие органы управления образованием по подчиненности с последующим представлением их в Минобрнауки России.

Ходатайство о награждении знаком работников муниципальных органов управления образованием представляется в управление образования (начального профессионального образования) субъекта Российской Федерации.

Наградные материалы на работников управлений образования (начального профессионального образования) субъектов Российской Федерации представляются непосредственно в Минобрнауки России.

4.5. В Минобрнауки России направляется выписка из решения коллегии органа управления образованием (начального профессионального

образования) субъекта Российской Федерации с указанием фамилии, имени, отчества представляемого к награждению, должности, места и стажа работы в системе начального образования, квалификационной категории (для педагогических работников).

4.6. В случае мотивированного отказа органа управления образованием (начального профессионального образования) субъекта Российской Федерации в представлении к награждению работника (ов), образовательное учреждение (организация) вправе повторно рассмотреть вопрос на совете. В случае принятия положительного решения 2/3 голосов членов совета, повторное ходатайство направляется в Минобрнауки России с мотивированным решением органа управления образованием (начального профессионального образования) субъекта Российской Федерации.

4.7. Лицам, награжденным знаком и работающим в образовательных учреждениях (организациях), может устанавливаться ежемесячная поощрительная надбавка в размере до 20 процентов включительно от должностного оклада за счет средств образовательного учреждения (организации).

V. Порядок награждения нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»

5.1. Нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» (далее - знак) награждаются работники образовательных учреждений (организаций) среднего профессионального образования, органов управления образованием, работники образовательных учреждений (организаций) других министерств и организаций, а также работники предприятий, организаций, министерств за:

значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, реализацию образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ переподготовки специалистов, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

внедрение в учебный процесс форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний и новых технологий, которые обеспечивают развитие самостоятельности студентов, индивидуализацию их обучения;

успехи в практической подготовке студентов и развитии их творческой активности;

достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализации

межрегиональных программ по приоритетным направлениям науки, техники и культуры;

успехи в разработке учебной литературы и производстве учебных пособий и оборудования;

заслуги в подготовке и повышении педагогической и научной квалификации преподавательских кадров, переподготовке специалистов системы среднего профессионального образования;

успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитие и укрепление экспериментально -производственной базы образовательных учреждений.

постоянную и активную помощь образовательным учреждениям (организациям) в подготовке высококвалифицированных специалистов и развитии материально-технической базы учреждений (организаций).

5.2. Знаком награждаются работники, имеющие стаж работы в системе среднего профессионального образования не менее 15 лет и высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников).

5.3. Ходатайство о награждении знаком оформляется на наградном листе установленного образца (приложение № 1), печатается на ПВЭМ или пишущей машинке, подписывается руководителем • учреждения (организации), председателем коллегиального органа и заверяется печатью. В случае представления к награждению руководителя учреждения (организации) наградной лист подписывается его заместителем. В характеристике работника должны быть отражены его конкретные заслуги, достижения и успехи, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в научно-педагогической, воспитательной, учебно-методической сферах деятельности.

5.4. Ходатайство о награждении знаком по каждой кандидатуре направляется в вышестоящую организацию по подчиненности учреждения (организации):

образовательные учреждения (организации) федерального подчинения - в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации) муниципального подчинения - в орган управления образованием субъекта Российской Федерации с последующим представлением их в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации), находящиеся в ведении других министерств и организаций - в соответствующие органы управления образования по подчиненности с последующим представлением их в Минобрнауки России.

5.5. В случае мотивированного отказа органа управления образованием субъекта Российской Федерации в представлении к награждению работника (ов), образовательное учреждение (организация) вправе повторно рассмотреть вопрос на совете. В случае принятия

положительного решения 2/3 голосов членов совета, повторное ходатайство направляется в Минобрнауки России с мотивированным решением органа управления образованием субъекта Российской Федерации.

5.6. Лицам, награжденным знаком и работающим в образовательных учреждениях (организациях), может устанавливаться ежемесячная поощрительная надбавка в размере до 20 процентов включительно от должностного оклада за счет средств образовательного учреждения (организации).

VI. Порядок награждения нагрудным знаком «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»

6.1. Нагрудным знаком «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» (далее - знак) награждаются работники образовательных учреждений (организаций) высшего и дополнительного профессионального образования, органов управления образованием, работники образовательных учреждений (организаций) других министерств и организаций, а также работники предприятий, организаций, министерств за:

значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, реализации образовательных программ высшего и послевузовского профессионального образования, а также программ соответствующего дополнительного образования и переподготовки специалистов, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

внедрение в образовательный процесс форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний и новых технологий, которые обеспечивают развитие самостоятельности студентов, индивидуализацию их обучения;

успехи в практической подготовке студентов, аспирантов и слушателей, руководство научно-исследовательской и проектно-конструкторской деятельностью обучаемых;

достижения в исследованиях по актуальным проблемам фундаментальных, поисковых, прикладных наук, в том числе, по проблемам образования;

достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализации региональных межвузовских программ по приоритетным направлениям науки, техники и культуры;

успехи в разработке учебной литературы и производстве учебных пособий и оборудования;

заслуги в подготовке и повышении педагогической и научной квалификации научно-педагогических кадров, переподготовке специалистов системы высшего и послевузовского профессионального и соответствующего дополнительного образования;

успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитие и укрепление материально-технической и экспериментально-производственной базы учреждений (организаций) образования;

постоянную и активную помощь образовательным учреждениям (организациям) в подготовке высококвалифицированных специалистов и развитии материально-технической базы образовательных учреждений (организаций).

6.2. Знаком награждаются работники, имеющие стаж работы в системе соответствующего профессионального образования не менее 15 лет.

6.3. Ходатайство о награждении знаком оформляется на наградном листе установленного образца (приложение № 1), печатается на ПВЭМ или пишущей машинке, подписывается руководителем учреждения (организации), председателем коллегиального органа и заверяется печатью. В случае представления к награждению руководителя учреждения (организации) наградной лист подписывается его заместителем. В характеристике работника должны быть отражены его конкретные заслуги, достижения и успехи, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в научно-педагогической, воспитательной, учебно-методической сферах деятельности.

6.4. Ходатайство о награждении знаком по каждой кандидатуре направляется в вышестоящую организацию по подчиненности учреждения (организации):

образовательные учреждения (организации) федерального подчинения - в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации) муниципального подчинения - в орган управления образованием субъекта Российской Федерации с последующим представлением их в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации), находящиеся в ведении других министерств и организаций - в соответствующие органы управления образованием по подчиненности с последующим представлением их в Минобрнауки России.

6.5. В случае мотивированного отказа органа управления образованием субъекта Российской Федерации в представлении к награждению работника (-ов), образовательное учреждение (организация) вправе повторно рассмотреть вопрос на совете. В случае принятия положительного решения 2/3 голосов членов совета повторное ходатайство

направляется в Минобрнауки России с мотивированным решением органа управления образованием субъекта Российской Федерации.

6.6. Лицам, награжденным знаком и работающим в образовательных учреждениях (организациях), может устанавливаться ежемесячная поощрительная надбавка в размере до 20 процентов включительно от должностного оклада за счет средств образовательного учреждения (организации).

VII. Порядок награждения нагрудным знаком «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»

7.1. Нагрудным знаком отличия «Почетный работник науки и техники Российской Федерации» (далее - знак) награждаются работники научных, научно-исследовательских учреждений и организаций, научно-исследовательских подразделений высших учебных заведений, научно-методических и научных центров, наукоградов, а также работники органов управления образованием, иных организаций, решающих проблемы науки и техники (далее - научные учреждения), за:

достижения в исследованиях по актуальным проблемам фундаментальных, поисковых, прикладных наук, в том числе, по проблемам образования;

заслуги и достижения в разработке и развитии существующих и создании новых теорий, технологий, оригинальных методов исследований в области науки и техники;

создание передовых научных школ;

заслуги в подготовке и воспитании научных кадров, повышении квалификации научных и научно-педагогических кадров, переподготовке специалистов системы высшего и послевузовского профессионального и соответствующего дополнительного образования;

успехи в практической подготовке студентов, аспирантов и слушателей, руководство научно-исследовательской и проектно-конструкторской деятельностью обучающихся.

7.2. Знаком награждаются работники, имеющие стаж работы в научных организациях не менее 15 лет.

7.3. Ходатайство о награждении знаком оформляется на наградном листе установленного образца (приложение № 1), печатается на ПВЭМ или пишущей машинке, подписывается руководителем учреждения (организации), председателем коллегиального органа и заверяется печатью. В случае представления к награждению руководителя учреждения (организации) наградной лист подписывается его заместителем. В характеристике работника должны быть отражены его конкретные заслуги, достижения и успехи, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в

научно-педагогической, воспитательной, учебно-методической сферах деятельности.

7.4. Ходатайство о награждении знаком по каждой кандидатуре направляется в вышестоящую организацию по подчиненности научной организации:

научные организации федерального подчинения - в Минобрнауки России;

научные организации, находящиеся в ведении других министерств и организаций - в соответствующие органы управления по подчиненности с последующим представлением их в Минобрнауки России.

7.5. Лицам, награжденным знаком и работающим в научных организациях, может устанавливаться ежемесячная поощрительная надбавка в размере до 20 процентов включительно от должностного оклада за счет средств научной организации.

VIII. Порядок награждения нагрудным знаком «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»

8.1. Нагрудным знаком «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» (далее - знак) награждаются государственные и муниципальные служащие, работающие в сфере молодежной политики, работники учреждений, предприятий, объединений, организаций, министерств, работающие с молодежью, за:

достижения в реализации региональных, федеральных, международных программ и проектов в области государственной молодежной политики;

разработку научно-обоснованных программ и проектов, направленных на решение молодежных проблем, развитие потенциала молодежи;

внедрение инновационных форм работы с молодежью;

активную и плодотворную работу по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов в сфере молодежной политики;

систематическую работу, связанную с организацией и проведением мероприятий, направленных на поддержку молодежи;

постоянную помощь и активную деятельность в сфере молодежной политики.

8.2. Ходатайство о награждении знаком оформляется на наградном листе установленного образца (приложение № 1), печатается на ПВЭМ или пишущей машинке, подписывается руководителем учреждения (организации), председателем коллегиального органа и заверяется печатью. В случае представления к награждению руководителя учреждения

(организации) наградной лист подписывается его заместителем. В характеристике работника должны быть отражены его конкретные заслуги, достижения и успехи, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в сфере молодежной политики.

8.3. Учреждения и организации, находящиеся в ведении органов по молодежной политике и органов управления образованием, представляют ходатайство о награждении нагрудным знаком по каждой кандидатуре в соответствующий орган по подчиненности, который направляет его со своим решением в Минобрнауки России.

Учреждения и организации, не подведомственные органам по молодежной политике Российской Федерации или органам управления образованием, направляют согласованные с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации материалы для награждения в министерство (организацию) по подчиненности с последующим представлением в Минобрнауки России.

Ходатайство о награждении нагрудным знаком работников муниципального органа по молодежной политике и управления образованием, представителей российских и межрегиональных общественных объединений представляются в орган по молодежной политике субъекта Российской Федерации.

Наградные материалы на работников органов по молодежной политике субъектов Российской Федерации, представителей региональных общественных объединений представляются непосредственно в Минобрнауки России.

8.4. Лицам, награжденным знаком и работающим в учреждениях, подведомственных органам по молодежной политике и органам управления образованием, может устанавливаться ежемесячная поощрительная надбавка в размере до 20 процентов включительно от должностного оклада за счет средств учреждения.

IX. Порядок награждения нагрудным знаком «За развитие научно-исследовательской работы студентов»

9.1. Нагрудным знаком «За развитие научно-исследовательской работы студентов» (далее - знак) награждаются преподаватели, научные работники, студенты, молодые ученые, работники органов управления образованием субъектов Российской Федерации и другие работники образовательных учреждений (организаций) и научных организаций за:

значительный вклад в организацию научно-исследовательской работы студентов (НИРС) вуза (факультета);

активное участие в научно-исследовательской работе;

успехи в научно-техническом творчестве и общественно-творческой деятельности.

9.2. Ходатайство о награждении знаком оформляется на наградном листе установленного образца (приложение № 1), печатается на ПВЭМ или пишущей машинке, подписывается руководителем учреждения (организации), председателем коллегиального органа и заверяется печатью. В случае представления к награждению руководителя учреждения (организации) наградной лист подписывается его заместителем. В характеристике работника должны быть отражены его конкретные заслуги, достижения и успехи, раскрывающие существо и степень указанных заслуг.

9.3. Ходатайство о награждении знаком представляется в Минобрнауки России.

9.4. Лицам, награжденным знаком и работающим в учреждениях (организациях), может устанавливаться ежемесячная поощрительная надбавка в размере до 15 процентов включительно от должностного оклада за счет средств учреждения (организации).

X. Порядок награждения нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность»

10.1. Нагрудным знаком «За милосердие и благотворительность» (далее - знак) награждаются работники образовательных учреждений (организаций) и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, органов управления образованием, других организаций, способствующих сохранению и развитию системы образования, за:

внедрение инновационных форм воспитания детей и молодежи и соединение их с практической благотворительной деятельностью;

систематическую работу, связанную с проведением мероприятий с детьми и молодежью (конкурсы, фестивали, соревнования, выставки, смотры, олимпиады и т.п.), организуемых Минобрнауки России, органами управления образованием;

постоянную и активную помощь образовательным учреждениям в развитии их материально-технической базы и оказания материальной поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам и образовательным учреждения (организациям);

значительные успехи в организации и совершенствовании воспитательной деятельности, создание в образовательных учреждениях гуманистических воспитательных систем;

разработку научно обоснованных программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи.

10.2. Знаком награждаются работники:

дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), учреждений дополнительного образования имеющие стаж работы в указанных учреждениях не менее 12 лет;

образовательных учреждений начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования, имеющие стаж работы в указанных учреждениях не менее 15 лет;

органов управления образованием, а также других организаций, способствующих сохранению и развитию системы образования.

10.3. Ходатайство о награждении знаком оформляется на наградном листе установленного образца (приложение № 1), печатается на ПВЭМ или пишущей машинке, подписывается руководителем учреждения (организации), председателем коллегиального органа и заверяется печатью. В случае представления к награждению руководителя учреждения (организации) наградной лист подписывается его заместителем. В характеристике работника должны быть отражены его конкретные заслуги, достижения и успехи, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в научно-педагогической, воспитательной, учебно-методической сферах деятельности.

10.4. Ходатайство о награждении знаком по каждой кандидатуре направляется в вышестоящую организацию по подчиненности учреждения (организации):

образовательные учреждения (организации) федерального подчинения, российские и межрегиональные общественные объединения - в Минобрнауки России;

образовательные учреждения (организации) муниципального подчинения и региональные общественные организации - в орган управления образованием субъекта Российской Федерации с последующим представлением их в Минобрнауки России;

учреждения и организации, находящиеся в ведении других министерств и организаций - в соответствующие органы управления по подчиненности с последующим представлением их в Минобрнауки России.

XI. Порядок награждения Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации

11.1 Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Почетная грамота) награждаются работники министерств и организаций, органов управления образованием, органов по молодежной политике, образовательных учреждений (организаций) и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, организаций, образующих научно-производственные комплексы наукоградов Российской Федерации, работники предприятий, организаций, министерств за:

большую и плодотворную работу по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов и научно-педагогических кадров;

внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

развитие научных исследований по актуальным проблемам фундаментальной и прикладной науки, в том числе по проблемам образования, достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализации региональных межвузовских программ по приоритетным направлениям науки, техники и культуры;

успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;

значительные успехи в учебе и обучении;

постоянную и активную помощь образовательным учреждениям (организациям) в практической подготовке высококвалифицированных специалистов, развитии материально-технической базы образовательных учреждений (организаций).

11.2. Почетной грамотой награждаются работники, имеющие стаж работы в соответствующей области не менее 5 лет.

11.3. Ходатайство о награждении Почетной грамотой оформляется на наградном листе установленного образца (приложение № 1), печатается на ПВЭМ или пишущей машинке, подписывается руководителем учреждения (организации), председателем коллегиального органа и заверяется печатью. В случае представления к награждению руководителя учреждения (организации) наградной лист подписывается его заместителем. В характеристике работника должны быть отражены его конкретные заслуги, достижения и успехи, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в

БОЕРЫК

17.05.2004г.

ПРИКАЗ

Казань

О порядке
Министерства

В целяхпоощрения и мо
учреждений

ики Татарстан.

министерства образования подразделений
подведомственных Мы у образования

Ф.Ф.Харисов

92-80-46

Утверждено
приказом Министерства образования
Республики Татарстан
от 17 мая 2004 г. №668

П О Л О Ж Е Н И Е
о Почетной грамоте
Министерства образования Республики Татарстан

1. Почетной грамотой Министерства образования Республики Татарстан (далее - Почетная грамота) награждаются работники учреждений системы образования Министерства образования Республики Татарстан за:

- успехи в обучении и воспитании подрастающего поколения;
- многолетний добросовестный труд в системе образования;
- успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса;
- вклад в развитие системы образования Республики Татарстан;
- большую и плодотворную работу по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов и научно-методических кадров;
- внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
- вклад в создание учебников и учебно-методической литературы, наглядных пособий и оборудования;
- развитие научных исследований по актуальным проблемам образования, достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализацию региональных межвузовских программ по приоритетным направлениям науки, техники, образования и культуры;
- успехи в практической подготовке студентов, аспирантов, обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности.

2. Почетной грамотой награждаются учащиеся, обучающиеся, воспитанники, студенты, аспиранты учреждений системы образования Министерства образования Республики Татарстан за значительные успехи в учебе.

3. Почетной грамотой могут награждаться лица, способствующие развитию системы образования и принимающие участие в мероприятиях, проводимых органами и учреждениями образования.

3. Почетной грамотой награждаются работники, имеющие стаж работы в системе образования (п.1) не менее 3-х лет.

4. Ходатайство о награждении, в котором должны быть отражены конкретные заслуги, достижения и успехи кандидата, раскрывающие, существо и степень указанных заслуг в педагогической, научно-исследовательской, воспитательной, методической, организационной I других сферах деятельности, возбуждается в коллективах по месту основной работы кандидата. Ходатайство рассматривается на заседании совета образовательного учреждения (ученого, педагогического совета, коллегии) и считается принятым, если на заседании совета присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих. В) отдельных случаях ходатайство о награждении могут возбуждать отделы Министерства образования Республики Татарстан.

5. Образовательное учреждение представляет ходатайство о награждении Почетной грамотой и наградной лист установленного образца на каждого кандидата в территориальное подразделение управления (отдела) образования Министерства образования Республики Татарстан.

6. В Министерство образования Республики Татарстан представляется решение территориального подразделения управления (отдела) образования Министерства образования Республики Татарстан и наградной лист на кандидата. Учреждения, подведомственные Министерству образования Республики Татарстан, представляют наградные материалы непосредственно в Министерство образования Республики Татарстан.

7. Награждение Почетной грамотой производится на основании приказа министра образования Республики Татарстан.

8. Вручение Почетной грамоты производится в торжественной обстановке министром образования Республики Татарстан или одним из его заместителей. Вручение Почетной грамоты может производиться по поручению министра образования Республики Татарстан начальниками отделов, специалистами Министерства образования Республики Татарстан, руководителями территориальных подразделений управлений (отделов) образования Министерства образования Республики Татарстан, руководителями образовательных учреждений.

8. Лицам, награжденным Почетной грамотой, возможна выплата единовременной премии в размере одного должностного оклада за счет средств учреждения, в котором работает награжденный.

9. В трудовую книжку работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

10. Лишение Почетной грамоты может быть произведено приказом Министерства образования Республики Татарстан после рассмотрения обстоятельств, ставящих под сомнение правомерность награждения.

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘГАРИФ МИНИСТРЛЫГЫ

I. O V. VЫ К

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПРИКАЗ

t • • 09.2004 г. Казань № 669

<) порядке объявления благодарности
Министерства образования Республики Татарстан

В целях поощрения работников учреждений системы образования Министерства образования Республики Татарстан, принявших активное участие и проведении отдельных, разовых мероприятий (конкурсы, олимпиады, выставки и т.п.), организуемых Министерством образования Г.. публики Татарстан,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о благодарности Министерства образования Республики Татарстан.

2. Отделу кадровой политики и социальной зашиты работников образования Министерства образования Республики Татарстан (Хабибуллин А.Р.) донести данное положение до территориальных подразделений управлений (отделов) образования Министерства образования Республики Татарстан, учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Татарстан.

Мини. ч> Ф.Ф.Харисов

Р.З
02-00-46

Утверждено
приказом Министерства образования
Республики Татарстан
от 17 мая 2004 г. №669

П О Л О Ж Е Н И Е
о благодарности Министерства образования
Республики Татарстан

1. Благодарность Министерства образования Республики Татарстан (далее – благодарность) объявляется работникам учреждений системы образования Министерства образования Республики Татарстан за конкретные мероприятия, связанные:

- с проведением отдельных, разовых мероприятий (конкурсы, олимпиады, выставки и т.п.), организуемых по поручению Министерства образования Республики Татарстан или территориальных подразделений управлений (отделов) образования Министерства образования Республики Татарстан;
- выполнением на высоком уровне адресных поручений служб Министерства образования Республики Татарстан или территориальных подразделений управлений (отделов) образования Министерства образования Республики Татарстан;
- успехами в трудовой, учебной, воспитательной и административной деятельности.

2. Благодарность может быть объявлена лицам за активную и действенную помощь в проведении вышеуказанных мероприятий.

3. Решение о поощрении благодарственным письмом принимается министром образования Республики Татарстан, как по собственной инициативе, так и по представлению территориальных подразделений управлений (отделов) образования Министерства образования Республики Татарстан. В отдельных случаях ходатайство о награждении могут возбуждать отделы Министерства образования Республики Татарстан.

4. Ходатайство об объявлении благодарности, в котором отражается непосредственный вклад сотрудника или его конкретное участие в проведении указанного мероприятия, освещаются его успехи и достижения в труде, представляется образовательным учреждением в территориальное подразделение управления (отдела) образования Министерства образования Республики Татарстан **по** подчиненности, которое со своим решением направляет его в Министерство образования Республики Татарстан. Учреждения, подведомственные Министерству образования Республики Татарстан, представляют наградные материалы непосредственно в Министерство образования Республики Татарстан.

5. Благодарность объявляется приказом министра образования Республики Татарстан.

6. В трудовую книжку работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

МАЙМ ТЛИ РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘГАРИФ МИНИСТРЛЫГЫ

БОЕРЫК

01.05.2004г

Казань

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПРИКАЗ

№ 699

() порядке поощрения Благодарственным письмом Министерства образования Республики Татарстан

В целях поощрения работников учреждений системы образования Министерства образования Республики Татарстан, внесших вклад в развитие системы образования республики,
П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить Положение о Благодарственном письме Министерства образования Республики Татарстан.

2. Утвердить образцы бланка Благодарственного письма.

3. Отделу кадровой политики и социальной зашиты работников образования Министерства образования Республики Татарстан (Хабибуллин А.Р.) довести данное положение до территориальных подразделений управлений (отделов) образования Министерства образования Республики Татарстан, учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Татарстан.

Министр **Ф.Ф.Харисов**

Сабирова Р.З.
92-80-46

Утверждено
приказом Министерства образования
Республики Татарстан
от 21 мая 2004 г. № 699

П О Л О Ж Е Н И Е
о Благодарственном письме
Министерства образования Республики Татарстан

1. Благодарственным письмом Министерства образования Республики Татарстан (далее - Благодарственное письмо) поощряются работники учреждений системы образования Министерства образования Республики Татарстан за многолетний добросовестный труд и личный вклад в развитие системы образования республики.

2. Благодарственным письмом также могут поощряться лица за большой вклад в развитие системы образования Республики Татарстан.

3. Решение о поощрении благодарственным письмом принимается министром образования Республики Татарстан, как по собственной инициативе, так и по представлению территориальных подразделений управлений (отделов) образования Министерства образования Республики Татарстан. В отдельных случаях ходатайство о поощрении могут возбуждать отделы Министерства образования Республики Татарстан .

4. Ходатайство о поощрении, в котором должны быть отражены заслуги и успехи кандидата представляется образовательным учреждением в территориальное подразделение управления (отдела) образования Министерства образования Республики Татарстан по подчиненности, которое со своим решением направляет его в Министерство образования Республики Татарстан. Учреждения, подведомственные Министерству образования Республики Татарстан, представляют наградные материалы непосредственно в Министерство образования Республики Татарстан.

5. Поощрение благодарственным письмом производится на основании приказа министра образования РТ.

6. В трудовую книжку работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о поощрении.

УТВЕРЖДЕНО:
Решением Правления
Международного фонда "Дети новой эры"
Протокол N 1 от «24 » октября 2000 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ КАНДИДАТОВ НА НАГРАЖДЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ - МЕДАЛЬЮ "ЗА ПОЛЕЗНОЕ"

1. Медалью "За полезное" награждаются граждане за осуществление полезных и конкретных дел по воспитанию подрастающего поколения, передачи ему своего жизненного и профессионального опыта, а также осуществление благотворительной деятельности, позволившей улучшить условия жизни детей и молодежи, реализовать свой творческий потенциал и развить способности.

2. Являясь общественной, награда возрождает историческую традицию Государства Российского и одновременно придает ей новое конкретное звучание.

3. Награда учреждается Международным фондом "Дети новой эры".

4. Выдвижение кандидатов на награждение в одной или нескольких номинациях осуществляется федеральными органами государственной власти, органами власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления, а также трудовыми коллективами, предприятиями, общественными объединениями, учреждениями и организациями независимо от форм собственности.

5. Наградой могут быть удостоены граждане Российской Федерации, иностранные граждане, проживающие в странах ближнего и дальнего зарубежья.

6. Для проведения общественной оценки материалов о награждении и обеспечения объективного подхода к поощрению граждан создается Всероссийская общественная комиссии (далее именуемая - Комиссия).
Комиссия работает на общественных началах.

7. В состав Комиссии входят известные ученые и деятели искусства и культуры, представители духовных конфессий, руководители и представители федеральных и региональных органов государственной власти, предприятий, общественных организаций, предпринимательских структур.
Комиссия:
- определяет сроки и порядок представления кандидатов
- определяет лауреатов Награды
- организует торжественную церемонию награждения.

8. Представления к награждению медалью вносятся непосредственно в Комиссию.

9. Представления к награждению иностранных граждан производятся на общих основаниях.

10. Секретариат, создаваемый при Комиссии, является рабочим органом, выполняющим следующие функции:
- организует работу по выдвижению кандидатов на награждение
- отвечает за проведение необходимых социологических исследований
- проводит подготовку всех организационных и информационно-рекламных мероприятий, связанных с выдвижением кандидатов
- обеспечивает работу Комиссии
- организует церемонию награждения лауреатов.

11. Поступившие в Комиссию представления и информация о соискателях рассматриваются членами Комиссии.
Решение о присуждении награды принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляются протоколами.

12. Медаль награжденным вместе со свидетельством, вручается Председателем (Почетным Председателем) Комиссии.
По поручению Председателя Комиссии награду могут вручать члены Комиссии, а также руководители государственных или общественных структур.

13. Решение о присуждении награды обнародуется через средства массовой информации.

14. На торжественную церемонию награждения приглашаются все представленные на соискание награды кандидаты, высшие должностные лица государства, руководители субъектов Российской Федерации, ученые с мировыми именами, деятели искусства и культуры, представители трудовых коллективов, общественных организаций, деловых кругов, средств массовой информации, иностранные гости.

15. В случае форс-мажорных обстоятельств награда вручается доверенному лицу.